

Les cahiers de l'ONILAIT ▶ n°23 ▶ septembre 2003



# L'emploi dans la filière laitière française

ONI *Lait*

OFFICE NATIONAL INTERPROFESSIONNEL  
DU LAIT ET DES PRODUITS LAITIERS

# Introduction



Les filières agricoles et alimentaires sont souvent étudiées sous un angle économique ou technique. C'est bien normal. L'analyse des déterminants économiques et la recherche d'itinéraires techniques permettent d'identifier des voies praticables pour l'avenir.

Mais au-delà des aspects techniques et économiques, des conséquences humaines sont à attendre des mutations qui se profilent. Les inflexions de la politique agricole européenne et les échéances internationales, notamment, influenceront sans doute sur l'emploi dans les filières et dans les territoires.

Alors, qu'en est-il du travail dans le secteur laitier aujourd'hui ?

Éleveurs laitiers, entreprises de collecte, transformateurs et services spécialisés : qui sont-ils ? Combien sont-ils ? Où sont-ils localisés ?

Les sources statistiques usuelles ne fournissent pas de réponses simples et directes à ces questions. Une recherche spécifique a donc été entreprise.

Avant d'y venir plus en détail, il convient de rappeler quelques éléments de contexte parmi les plus importants. Une période nouvelle s'ouvre pour le secteur laitier. En effet, plusieurs facteurs se combinent et, dans une certaine mesure, troublent l'image de l'avenir. Au niveau européen, la donne va changer dans le cadre de l'accord de Luxembourg de juin 2003 sur la réforme de la politique agricole commune. La baisse des prix est programmée et les outils traditionnels de régulation et d'intervention sur les marchés sont sérieusement allégés. Le régime des quotas est maintenu, mais une augmentation de ceux-ci interviendra ultérieurement. Des paiements directs, à terme découplés, sont destinés à réduire l'effet de la baisse des prix sur les revenus des éleveurs.

Au plan international, de nombreux dossiers sont sur la table de l'Organisation Mondiale du Commerce. L'univers de la transformation laitière devient à la fois plus vaste et plus concurrentiel. Pourtant, en France, une situation de plus en plus originale subsiste, avec des entreprises de dimension modeste qui cohabitent avec des groupes de plus en plus internationalisés. Les uns comme les autres, tributaires des incertitudes ambiantes, réfléchissent à leur stratégie.

Au niveau des exploitations, enfin, les éleveurs doivent s'adapter aux évolutions de la politique agricole, mettre aux normes leurs outils, limiter les pollutions et, plus généralement, répondre à de nouvelles attentes de la société tout en faisant face à l'évolution de leur métier. Ce métier, justement, astreint les producteurs de lait au rythme biquotidien de la traite. Nombreux sont ceux qui souhaiteraient bénéficier de conditions permettant de mieux organiser leur travail et, à l'instar des autres catégories socioprofessionnelles, de dégager des plages de temps libre.

Alors, pour tous les maillons de la filière, des questions relatives au travail et au facteur humain se posent.

Ce cahier trace les principaux traits du portrait humain de la filière laitière française au travers des emplois existants. Il ne s'agit pas d'un "bilan social" complet car certains aspects d'ordre qualitatif n'ont pas été étudiés. L'ambition de ce travail est de fournir au niveau national, comme régional et départemental, des données et des informations qui confèrent une meilleure vision de l'importance et de la localisation de l'emploi dans le secteur laitier. Ce simple constat possède au moins deux vertus : la première est de délivrer une information qui n'est pas rassemblée ailleurs, et la seconde est d'apporter une matière qui peut être intégrée dans la réflexion des uns et des autres vis-à-vis des échéances qui attendent le secteur laitier.



# ► SOMMAIRE

Introduction 1



**1<sup>ère</sup> partie :**  
**Aperçu sur**  
**les structures**  
**des exploitations et sur**  
**la transformation laitière 5**

***Les exploitations laitières françaises 6***

Remarques méthodologiques 6

Le tiers des exploitations sont laitières 6

Une répartition régionale inégale 7

***La transformation laitière française 9***



**2<sup>ème</sup> partie :**  
**L'emploi dans**  
**les exploitations laitières 11**

***310 000 actifs dans les exploitations laitières 12***

Prépondérance des actifs permanents et de la famille 13

Le phénomène sociétaire 13

Répartition géographique 15

Synthèse 16

***Une quantité de travail équivalente à 250 000 emplois temps plein 17***

Réalisée presque entièrement par les actifs permanents 17

Chefs d'exploitation et co-exploitants : les chevilles ouvrières 18

Le salariat est peu répandu 18

Temps complet / temps partiel 19

Le tiers du travail est réalisé par les femmes 19

Production laitière et multi activité 20

Aperçu géographique 21

Synthèse 22



## 3<sup>ème</sup> partie : L'emploi dans la transformation laitière 23

### **Remarques méthodologiques 24**

Le champ de l'étude 24

Le constat 24

La méthode 25

### **76 000 actifs dans la transformation 26**

Concentration relative et diversité 26

Le secteur fromager... et le reste 27

La hiérarchie des régions / aperçu géographique 27

Un niveau d'emploi stable (ébauche d'une mise en perspective dans le temps) 29

Synthèse 30



## 4<sup>ème</sup> partie : L'emploi laitier : un enjeu pour les régions 31

### **Restructuration "tranquille" à la française 32**

#### **Lait et emploi : diversité régionale 33**

Des régions restructurées 33

Des régions traditionnelles 35

Des régions équilibrées 35

Des régions atypiques 35

Synthèse 35

#### **Quota et travail : une approche par département 36**

Méthodologie 36

Les contrastes 36

Synthèse 38

### **Conclusion 39**

## **Annexes 40**

## **Chiffres clés 56**